

Ohjelma

9.00 Tervetuloa

Hankejohtaja Margita Klemetti

9.15 Apua kehittämishojelmien käynnistämiseen

Kehittämispäällikkö Jarna Savolainen, Työturvallisuuskeskus

9.45 Hyvinvoiva Finanssiala

Tarja Kallonen, Finanssiala ry

Mika Mäkelä, Ammattiliitto Pro

10.15 Työkaari kantaa

Kirsi Mäkelä, Teknologiateollisuus ry

Hannu Takala, YTN

10.45 Keskustelua

11.00 Tilaisuus päättyy



Työelämä 2020

Toimialojen aamuseminaari

Margita Klemetti

1.11.2017

Suomen työelämä Euroopan paras vuonna 2020

2020
Työelämä

Suomen kilpailukyvyn perustana ovat hyvin toimivat, tulokselliset ja uutta työtä luovat työpaikat. Työelämä 2020 haastaa työpaikat kehittämään toimintaansa ja toimintatapojaan omista lähtökohdistaan. Kehitystyö on mahdollista niin pienillä kuin suurilla työpaikoilla toimialasta riippumatta.

Tavoite on, että tulevaisuudessa **yhä useammalla työpaikalla on uudistumista ja kehittämistä tukeva kulttuuri, jossa tuotteet, palvelut ja toimintatavat luodaan yhteistyössä**. Toiminta on avointa, vuorovaikutteista ja ennakoivaa. Uutta teknologiaa hyödynnetään tehokkaasti, johtaminen on huippuluokkaa ja pystytään luomaan uutta työtä.

Yhdessä rakennamme Suomeen Euroopan parasta työelämää!



Työelämä 2020 on verkostohanke

Polut työpaikkojen tavoittamiseksi



Innostaminen ja kannustaminen työelämätiedon ja -palveluiden lähteille

Toimialaohjelmat (6.7.2017)

Hyvinvoiva finanssiala-hanke

Hyvää huomista -hanke

Kaupan alan kehittämishanke

Kirkon työelämä 2020 -ohjelma (Kirkko)

KunTeko 2020 - kunta-alan työelämän
kehittämishanke

Kutsumuksellinen puhtausala

LOG INNO

Metsähyvinvointi-ohjelma

Osallistavalla johtamisella
työhyvinvointia ja turvallisuutta

Ovi hyvään työelämään

Työaikojen kehittäminen matkailu-,
ravintola- ja vapaa-ajanpalveluissa

Työkaari kantaa

Miten Työelämä 2020 on mukana?

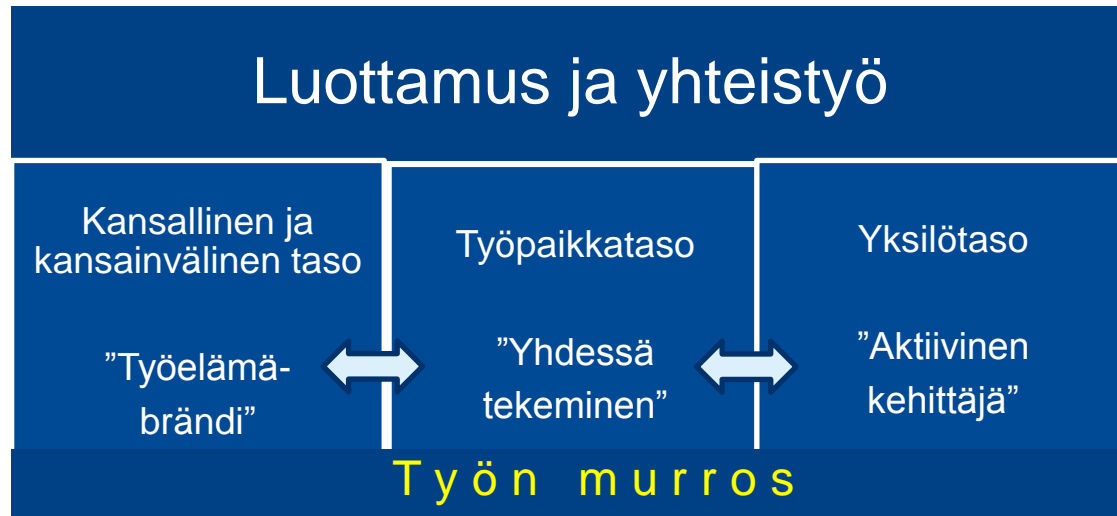
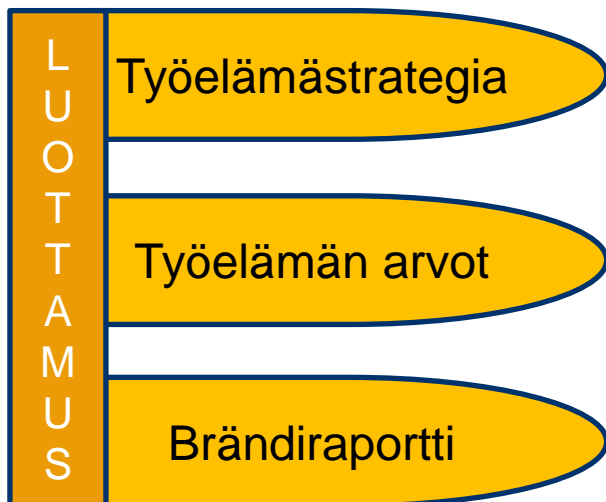
- Tarjoaa toimialaohjelmien perustamisen tueksi sisällöllistä asiantuntija-apua. Tukiryhmä koostuu Työterveyslaitoksen, Työturvallisuuskeskuksen, Tekesin ja Työsuojelurahaston asiantuntemuksesta.
- Tarjoaa konsultointiapua projektisuunnitteluun ja rahoitushakemukseen.
- Tukee ohjelmien viestintää mm. levittämällä tietoa toteutuneista toimenpiteistä ja mukana olevista yrityksistä (positiivinen työnantajakuva).
- Tarjoaa vertaistukea kokoamalla yhteen ohjelmien vastuuhenkilöitä esim. erilaisiin teemaseminaareihin ja koulutuksiin.

Lisätietoa:

Margita Klemetti, margita.klemetti@tem.fi
puh. 040 513 5107

Jarna Savolainen, jarna.savolainen@ttk.fi
puh. 040 561 2022

Vuositeema 2018



Hyvä luottamuspääoma vaikuttaa välillisesti myös työelämästrategian kolmeen muuhun painopistealueeseen.

Suomen tila kv-vertailussa:
Työpaikoilla luottamuksen ja yhteistyön osalta sijalla kuusi. Ihmisten välinen luottamus on ykkössijalla.

Seuraa meitä!



- Twitter
- Facebook
- LinkedIn
- Slideshare
- Instagram

www.tyoelama2020.fi