

HÄIRINNÄSTÄ VAPAA TYÖPAIKKA

Toimi näin, jos kohtaat seksuaalista häirintää:

- Pyydä häiritsijää lopettamaan häirintä. Kerro, että koet häiritsijän käyttäytymisen epäasialliseksi ja ettet hyväksy hänen menettelyään.
- Voit myös pyytää työtoverin, työsuojeluvaltuutetun, luottamusvaltuutetun tai luottamusmiehen apua ja yhdessä pyytää häiritsijää muuttamaan menettelyään. Tarvittaessa myös työterveyshuolto on tukenasi.
- Jos häiritsijä tämän jälkeen jatkaa häirintää, voit ilmoittaa hänelle, että viet asian esimiehen tietoon. Jos häiritsijä on lähiesimies, ilmoita, että asia viedään hänen esimiehensä tietoon.
- Ilmoita työnantajalle häirinnästä. Voit kertoa siitä suullisesti tai kirjallisesti.
- Kirjaa ylös, miten häirintä on ilmennyt, kuinka usein se on toistunut, keitä tilanteessa on ollut mukana ja miten itse olet toiminut tilanteessa. Myös mahdolliset häiritsevät tai loukkaavat viestit kannattaa säilyttää.
- Jos huomaat toiseen työntekijään kohdistuvaa häirintää tai epäasiallista kohtelua, ilmoita siitä työnantajalle tai työsuojeluvaltuutetulle.

Lisätietoja: www.tasa-arvo.fi